КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 73 г. ЧЕЛЯБИНСКА»
(МАОУ «СОШ № 73 г.Челябинска»)
454038 ул. Пекинская, 20, г. Челябинск, тел.(351) 217-73-02, 217-73-04 E-mail: mouchel73@mail.ru
ОКПО 36903137, ОГРН 1027402821764, ИНН/ КПП 7450019999/ 746001001

Утверждаю
Директор МАОУ
«СОШ № 73 г.Челябинска»
_____ Шевчук Л.Е.
Приказ №379 от 13.04.2021

Подпрограмма
повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

Челябинск 2021г.

1. **Цель программы:**

Обеспечение развития компетентностей педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта для повышения качества образования в МАОУ «СОШ №73 г.Челябинска», в том числе исходя из диагностик профессиональных затруднений педагогов ОУ.

Задачи:

- обеспечить условия для своевременной и перспективной аттестации педагогических работников в соответствии с персонифицированными программами повышения квалификации;
- обеспечить условия для успешного прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками;
- организовать деятельность внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечить условия для практики «наставничества» по работе с молодыми педагогами;
- обеспечить участие педагогов в педагогических форумах разного уровня и конкурсах педагогического мастерства;
- организовать внутренний и внешний мониторинг развития компетентностей педагогических работников;
- обеспечить создание доступной цифровой образовательной среды с применением ИКТ-технологий, интерактивных методов и оборудования, способствующей развитию индивидуальных способностей каждого обучающегося (в том числе детей с ограниченными возможностями и повышенным интеллектуальным уровнем)

2.Сроки реализации – январь 2021 года - декабрь 2021 год

3. Этапы реализации:

1. Организационный (январь 2021 г.)

2. Основной (февраль-ноябрь 2021г.)

3. Аналитический (декабрь 2021 г.)

4. Методы сбора и обработки информации

- диагностика
- прогнозирование
- коррекция
- статистическая обработка материала

5. Ожидаемые конечные результаты программы

1. Повышены предметная и методическая компетентность педагогических работников, приобретены новые знания и опыт.

2. Сформированы команды учителей с налаженными личными взаимоотношениями, для согласованного движения к единой цели: повышению качества образования.

6. План работы по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Развитие предметно-методологической компетентности педагогов путем применения командных форм работы, объединив педагогов в группы по профессиональным интересам: 1.Команда «Я-учитель»; 2. Команда ЦОС (цифровая образовательная) 3. Команда «Новаторы» (работа над введением новых форм преподавания: исследовательская работа, проектная работа и др.)	1.Проведение обучающего семинара «Функциональная грамотность школьника. Модуль «Смысловое чтение»	Май 2021г	Денисов А.М.	Педагоги школы
	1.Семинар-практикум «Постановка учебных заданий, направленных на формирование/диагностику специальных читательских умений (формирование/использование УУД, активизацию речевой деятельности)»	Сентябрь 2021г.	Зам. дир. по УВР	Педагоги школы
	1.Проведение в школе фестиваля «Я-учитель»	Декабрь 2021г.	Зам. дир. по УВР	Педагоги школы
	2. Создание школьной творческой площадки для реализации ЦОС	Январь 2021г.	Мюльбах С.А.	Педагоги, заместители директора
	2.Повышение ИКТ компетентности учителей	В течение учебного года	Мюльбах С.А.	Педагоги, заместители директора
	2.Использование в учебной деятельности информационных ресурсов: разработка материалов, использование материалов на занятиях, получение результатов.	В течение учебного года	Мюльбах С.А.	Педагоги, заместители директора
	2.Разработка уроков по применению	В течение учебного	Зам.дир. по УВР	Педагоги, руководител

	информационных ресурсов	года		и МО
	2.Мастер-классы по использованию информационных ресурсов	Февраль - Апрель 2021г.	Рамазанова С.В.	Педагоги, руководители МО
	2.Использование Мобильного класса для проведения внеклассных мероприятий	В течение учебного года	Зам.дир. по УВР	Педагоги, обучающиеся
	3. Заседание творческой группы (команды) – «Проектная методика – педагогическая технология нового образования»	Сентябрь 2021г.	Вятченникова Л.В., Толокнова А.В.	Педагоги
	3. Семинар «Типология учебных проектов. Особенности оформления исследовательских работ учащихся»	Октябрь 2021	Вятченникова Л.В., Толокнова А.В.	Учителя-участники команды
	3. Семинар «Организация проектно-исследовательской деятельности учащихся»	Февраль 2021	Вятченникова Л.В., Толокнова А.В.	Учителя-участники команды, педагоги, работающие в параллели 7-х, 10-х классов
	3.Презентация учебных проектов	Февраль 2021 г.	Учителя-наставники учащихся	Учителя-участники команды, педагоги, работающие в параллели 7-х классов
	3. Мастер-класс по проектированию	Март 2021г.	Вятченникова Л.В., Толокнова А.В.	Педагоги школы
Активизация работы по организации повышения мастерства учителя через систему работы ШМО, тем самообразования, курсовой	Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование	В течение года	Зам. Директора по УВР	Педагоги
	Проведение анкетирования педагогов школы по определению затруднений при организации учебного	Январь 2021г.	Зам. Директора по УВР	Педагогический коллектив школы

подготовки и т.д. Проведение педагогических советов, семинаров, круглых столов, мастер классов педагогов. Мониторинг профессиональных компетенций педагогических кадров; Выстроить систему методической помощи (консультаций) от более опытных и квалифицированных педагогов; сопровождение молодых педагогов и педагогов прошедших переподготовку по учебным предметам и доп. образованию. Участие в профессиональных конкурсах педагогов	процесса с детьми с рисками образовательной неуспешности.			
	Проведение педагогического совета «Причины и пути преодоления неуспеваемости школьника».	Январь 2021г.	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив школы
	Проведение семинара-практикума «Эффективные подходы, методы, приемы работы с учащимися с рисками неуспешности».	Февраль 2021г.	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив школы
	Обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения уроков с целью повышения эффективности урока.	В течение года	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив школы
	Проведение круглого стола «Повышение учебной мотивации школьников с рисками учебной неуспешности»	Август 2021г.	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив школы
	Участие в конкурсах прфессионального мастерства	В течение года	Заместители директора	Педагогический коллектив школы

Реализация программы осуществляется в рамках должностных обязанностей сотрудников образовательного учреждения. Дополнительного финансирования программы не требуется.